



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 26—मार्च 4, 2006, शनिवार/फाल्गुन 7—फाल्गुन 13, 1927
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 26—MARCH 4, 2006, SATURDAY/PHALGUNA 7—PHALGUNA 13, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 47.—संविधान के अनुच्छेद 148 की धारा 5 के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखापरीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2006 हैं।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 के नियम 39 के उप-नियम (5-क) को विलोपित किया जाएगा।

[फा. सं. 14028/1/2004-स्थापना (छुट्टी)]

एस. मीनाक्षी सुन्दरम, उप सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम दिनांक 08 अप्रैल, 1972 की का.आ. संख्या 940 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए थे :—

क्र.सं.	अधिसूचना की संख्या और तारीख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण, संख्या और तारीख
1.	एफ. 16(3)ई.IV(ए)/71 दिनांक 11 जनवरी, 1972	सा.का.नि. 3724 दिनांक 4 नवम्बर, 1972
2.	एफ. 4(7)ई.IV(ए)/72 दिनांक 30 अप्रैल, 1973	सा.का.नि. 1399 दिनांक 19 मई, 1973
3.	एफ. 5(14)ई.IV(ए)/73 दिनांक 13 जुलाई, 1973	सा.का.नि. 821 दिनांक 4 अगस्त, 1973
4.	एफ. 14(10)ई.IV(ए)/73 दिनांक 11 जून, 1974	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
5.	एफ. 5(8)ई.IV(ए)/73 दिनांक 19 जुलाई, 1974	सा.का.नि. 818 दिनांक 23 अगस्त, 1974
6.	एफ. 14(8)ई.IV(ए)/74 दिनांक 2 नवम्बर, 1974	सा.का.नि. 1242 दिनांक 23 नवम्बर, 1974
7.	एफ. 16(3)ई.IV(ए)/74 दिनांक 20 दिसम्बर, 1974	सा.का.नि. 1374 दिनांक 28 दिसम्बर, 1974
8.	एफ. 16(5)ई.IV(ए)/74 दिनांक 11 अप्रैल, 1975	सा.का.नि. 526 दिनांक 26 अप्रैल, 1975
9.	एफ. 16(8)ई.IV(ए)/74 दिनांक 26 मई, 1974	सा.का.नि. 686 दिनांक 7 जून, 1975
10.	एफ. 4(1)ई.IV(ए)/74 दिनांक 24 जून, 1975	सा.का.नि. 834 दिनांक 12 जुलाई, 1975
11.	एफ. 16(5)ई.IV(ए)/74 दिनांक 20 सितम्बर, 1975	सा.का.नि. 287 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
12.	एफ. 5(7)ई.IV(ए)/75 दिनांक 2 दिसम्बर, 1975	सा.का.नि. 2877 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
13.	एफ. 5(16)ई.IV(ए)/73 दिनांक 15 जनवरी, 1976	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
14.	एफ. 16(6)ई.IV(ए)/74 दिनांक 31 जुलाई, 1976	सा.का.नि. 1184 दिनांक 14 अगस्त, 1976
15.	एफ. 6(3)ई.IV(ए)/75 दिनांक 7 अक्टूबर, 1976	सा.का.नि. 1587 दिनांक 13 नवम्बर, 1976
16.	एफ. 4(9)ई.IV(ए)/76 दिनांक 14 मार्च, 1977	सा.का.नि. 611 दिनांक 14 मई, 1977
17.	एफ. 14(11)ई.IV(ए)/76 दिनांक 12 सितम्बर, 1978	सा.का.नि. 1159 दिनांक 23 सितम्बर, 1978
18.	एफ. 14025/1/78ई.IV(ए) दिनांक 4 अक्टूबर, 1978	सा.का.नि. 1255 दिनांक 21 अक्टूबर, 1978
19.	एफ. 13024/1/78ई.IV(ए) दिनांक 29 अगस्त, 1979	सा.का.नि. 1150 दिनांक 15 सितम्बर, 1979
20.	एफ. 11012/1/77ई.IV(ए) दिनांक 21 नवम्बर, 1979	सा.का.नि. 1422 दिनांक 1 दिसम्बर, 1979
21.	एफ. 14018/1/80-छुट्टी एकक दिनांक 25 नवम्बर, 1980	सा.का.नि. 1260 दिनांक 13 दिसम्बर, 1980
22.	एफ. 16(9)ई.IV(ए)/76 दिनांक 31 दिसम्बर, 1980	सा.का.नि. 263 दिनांक 24 जनवरी, 1981
23.	एफ. 11012/2/80-स्था.(छुट्टी) दिनांक 24 अगस्त, 1981	सा.का.नि. 811 दिनांक 5 सितम्बर, 1981
24.	एफ. 14028/9/80-स्था.(छुट्टी) दिनांक 1 अक्टूबर, 1981	सा.का.नि. 927 दिनांक 17 अक्टूबर, 1981
25.	एफ. 14025/9/81-स्था.(छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1982	सा.का.नि. 423 दिनांक 8 मई, 1982
26.	एफ. 13023/1/82-स्था.(छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1983	सा.का.नि. 430 दिनांक 4 जून, 1983
27.	एफ. 14028/8/82-स्था.(छुट्टी) दिनांक 27 जुलाई, 1983	सा.का.नि. 589 दिनांक 13 अगस्त, 1983
28.	एफ. 13023/2/81-स्था.(छुट्टी) दिनांक 12 अक्टूबर, 1983	सा.का.नि. 804 दिनांक 5 नवम्बर, 1983
29.	एफ. 14028/6/81-स्था.(छुट्टी) दिनांक 17 अक्टूबर, 1983	सा.का.नि. 350 दिनांक 24 मार्च, 1983

क्र.सं.	अधिसूचना की संख्या और तारीख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण संख्या और तारीख
30.	एफ. 13015/11/82-स्था.(छुट्टी) दिनांक 25 मई, 1984	सा.का.नि. 566 दिनांक 9 जून, 1984
31.	एफ. 18011/3/80-स्था.(छुट्टी) दिनांक 12 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 788 दिनांक 28 जुलाई, 1984
32.	एफ. 14028/1/81-स्था.(छुट्टी) दिनांक 19 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 817 दिनांक 4 अगस्त, 1984
33.	एफ. 14028/16/82-स्था.(छुट्टी) दिनांक 31 मई, 1985	सा.का.नि. 558 दिनांक 14 दिसम्बर, 1986
34.	एफ. 13014/1/85-स्था.(छुट्टी) दिनांक 3 दिसम्बर, 1985	सा.का.नि. 1139 दिनांक 14 दिसम्बर, 1985
35.	एफ. 14028/19/86-स्था.(छुट्टी) दिनांक 9 दिसम्बर, 1986	सा.का.नि. 1072 दिनांक 20 दिसम्बर, 1986
36.	एफ. 13023/20/84-स्था.(छुट्टी) दिनांक 11 दिसम्बर, 1986	सा.का.नि. 1102 दिनांक 27 दिसम्बर, 1986
37.	एफ. 13014/1/87-स्था.(छुट्टी) दिनांक 17 जून, 1987	सा.का.नि. 515 दिनांक 4 जुलाई, 1987
38.	एफ. 11012/1/85-स्था.(छुट्टी) दिनांक 23 जून, 1987	सा.का.नि. 516 दिनांक 4 जुलाई, 1987
39.	एफ. 14018/18/86-स्था.(छुट्टी) दिनांक 23 मार्च, 1988	सा.का.नि. 260 दिनांक 9 अप्रैल, 1988
40.	एफ. 11012/1/85-स्था.(छुट्टी) दिनांक 6 जून, 1988	सा.का.नि. 476 दिनांक 18 जून, 1988
41.	एफ. 13012/12/86-स्था.(छुट्टी) दिनांक 10 मार्च, 1989	सा.का.नि. 198 दिनांक 25 मार्च, 1989
42.	एफ. 13026/2/90-स्था.(छुट्टी) दिनांक 22 अक्टूबर, 1990	सा.का.नि. 055 दिनांक 26 जनवरी, 1991
43.	एफ. 11014/3/89-स्था.(छुट्टी) दिनांक 2 मई, 1991	सा.का.नि. 303 दिनांक 18 मई, 1991
44.	एफ. 11014/3/89-स्था.(छुट्टी) दिनांक 21 जनवरी, 1992	सा.का.नि. 49 दिनांक 8 फरवरी, 1992
45.	एफ. 13026/2/90-स्था.(छुट्टी) दिनांक 4 मार्च, 1992	सा.का.नि. 119 दिनांक 14 मार्च, 1992
46.	एफ. 13026/2/90-स्था.(छुट्टी) दिनांक 20 अप्रैल, 1993	सा.का.नि. 225 दिनांक 8 मई, 1993
47.	एफ. 13018/7/94-स्था.(छुट्टी) दिनांक 31 मार्च, 1995	सा.का.नि. 317(अ) दिनांक 31 मार्च, 1995
48.	एफ. 14028/10/91-स्था.(छुट्टी) दिनांक 8 अगस्त, 1995	सा.का.नि. 385 दिनांक 19 अगस्त, 1995
49.	एफ. 14028/4/91-स्था.(छुट्टी) दिनांक 18 सितम्बर, 1995	सा.का.नि. 442 दिनांक 7 अक्टूबर, 1995
50.	एफ. 14015/2/97-स्था.(छुट्टी) दिनांक 31 दिसम्बर, 1995	सा.का.नि. 727(अ) दिनांक 31 दिसम्बर, 1997
51.	एफ. 13026/1/99-स्था.(छुट्टी) दिनांक 18 अप्रैल, 2002	सा.का.नि. 149 दिनांक 27 अप्रैल, 2002
52.	एफ. 13026/1/02-स्था.(छुट्टी) दिनांक 16 जनवरी, 2004	सा.का.नि. 186 दिनांक 5 जून, 2004

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th February, 2006

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) Amendment Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, in rule 39, sub-rule (5-A), shall be omitted.

[F. No. 14028/1/2004-Estt. (Leave)]

S. MEENAKSHI SUNDARAM, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* number S.O. 940 dated the 8th April, 1972 and subsequently amended by :

Sl. No.	No. and date of notification	Particulars of Gazette notification No. and date
1.	F. 16(3)E.IV(A)/71 dated 11th Jan., 1972	G.S.R. 3724 dated 4th Nov., 1972
2.	F. 4(7)E.IV(A)/72 dated 30th April, 1973	G.S.R. 1399 dated 19th May, 1973
3.	F. 5(14)E.IV(A)/73 dated 13th July, 1973	G.S.R. 821 dated 4th Aug., 1973
4.	F. 14(10)E.IV(A)/73 dated 11th June, 1974	G.S.R. Readily not available
5.	F. 5(8)E.IV(A)/73 dated 19th July, 1974	G.S.R. 818 dated 23rd Aug., 1974
6.	F. 14(8)E.IV(A)/74 dated 2nd Nov., 1974	G.S.R. 1242 dated 23rd Nov., 1974
7.	F. 16(3)E.IV(A)/74 dated 20th Dec., 1974	G.S.R. 1374 dated 28th Dec., 1974
8.	F. 16(5)E.IV(A)/74 dated 11th April, 1975	G.S.R. 526 dated 26th April, 1975
9.	F. 16(8)E.IV(A)/74 dated 26th May, 1974	G.S.R. 686 dated 7th June, 1975
10.	F. 4(1)E.IV(A)/74 dated 24th June, 1975	G.S.R. 834 dated 12th July, 1975
11.	F. 16(5)E.IV(A)/74 dated 20th Sept., 1975	G.S.R. 287 dated 27th Dec., 1975
12.	F. 5(7)E.IV(A)/75 dated 2nd Dec., 1975	G.S.R. 2877 dated 27th Dec., 1975
13.	F. 5(16)E.IV(A)/73 dated 15th Jan., 1976	G.S.R. Not readily available
14.	F. 16(6)E.IV(A)/74 dated 31st July, 1976	G.S.R. 1184 dated 14th Aug., 1976
15.	F. 6(3)E.IV(A)/75 dated 7th Oct., 1976	G.S.R. 1587 dated 13th Nov., 1976
16.	F. 4(9)E.IV(A)/76 dated 14th March, 1977	G.S.R. 611 dated 14th May, 1977
17.	F. 14(11)E.IV(A)/76 dated 12th Sept., 1978	G.S.R. 1159 dated 23rd Sept., 1978
18.	F. 14025/1/78E.IV(A) dated 4th Oct., 1978	G.S.R. 1255 dated 21st Oct., 1978
19.	F. 13024/1/78E.IV(A) dated 29th Aug., 1979	G.S.R. 1150 dated 15th Sept., 1979
20.	F. 11012/77E.IV(A) dated 21st Nov., 1979	G.S.R. 1422 dated 1st Dec., 1979
21.	F. 14018/1/80-LU dated 25th Nov., 1980	G.S.R. 1260 dated 13th Dec., 1980
22.	F. 16(9)E.IV(A)/76 dated 31st Dec., 1980	G.S.R. 263 dated 24th Jan., 1981
23.	F. 11012/2/80-Estt.(L) dated 24th Aug., 1981	G.S.R. 811 dated 5th Sept., 1981
24.	F. 14028/9/80-Estt.(L) dated 1st Oct., 1981	G.S.R. 927 dated 17th Oct., 1981
25.	F. 14025/9/81-Estt.(L) dated 16th April, 1982	G.S.R. 423 dated 8th May, 1982
26.	F. 13023/1/82-Estt.(L) dated 16th April, 1983	G.S.R. 430 dated 4th June, 1983
27.	F. 14028/8/82-Estt.(L) dated 27th July, 1983	G.S.R. 589 dated 13th Aug., 1983
28.	F. 13023/2/81-Estt.(L) dated 12th Oct., 1983	G.S.R. 804 dated 5th Nov., 1983
29.	F. 14028/6/81-Estt.(L) dated 17th Oct., 1983	G.S.R. 350 dated 24th March, 1983
30.	F. 13015/11/82-Estt.(L) dated 25th May, 1984	G.S.R. 566 dated 9th June, 1984
31.	F. 18011/3/80-Estt.(L) dated 12th July, 1984	G.S.R. 788 dated 28th July, 1984
32.	F. 14028/1/81-Estt.(L) dated 19th July, 1984	G.S.R. 817 dated 4th Aug., 1984
33.	F. 14028/16/82-Estt.(L) dated 31st May, 1985	G.S.R. 558 dated 14th Dec., 1986
34.	F. 13014/1/85-Estt.(L) dated 3rd Dec., 1985	G.S.R. 1139 dated 14th Dec., 1985
35.	F. 14028/19/86-Estt.(L) dated 9th Dec., 1986	G.S.R. 1072 dated 20th Dec., 1986
36.	F. 13023/20/84-Estt.(L) dated 11th Dec., 1986	G.S.R. 1102 dated 27th Dec., 1986
37.	F. 13014/1/87-Estt.(L) dated 17th June, 1987	G.S.R. 515 dated 4th July, 1987
38.	F. 11012/1/85-Estt.(L) dated 23rd June, 1987	G.S.R. 516 dated 4th July, 1987
39.	F. 14018/18/86-Estt.(L) dated 23rd March, 1988	G.S.R. 260 dated 9th April, 1988

Sl. No.	No. and date of notification	Particulars of Gazette notification No. and date
40.	F. 11012/1/85-Estt.(L) dated 6th June, 1988	G.S.R. 476 dated 18th June, 1988
41.	F. 13012/12/86-Estt.(L) dated 10th March, 1989	G.S.R. 198 dated 25th March, 1989
42.	F. 13026/2/90-Estt.(L) dated 22nd Oct., 1990	G.S.R. 55 dated 26th Jan., 1991
43.	F. 11014/3/89-Estt.(L) dated 2nd May, 1991	G.S.R. 303 dated 18th May, 1991
44.	F. 11014/3/89-Estt.(L) dated 21st Jan., 1992	G.S.R. 49 dated 8th Feb., 1992
45.	F. 13026/2/90-Estt.(L) dated 4th March, 1992	G.S.R. 119 dated 14th March, 1992
46.	F. 13026/2/90-Estt.(L) dated 20th April, 1993	G.S.R. 225 dated 8th May, 1993
47.	F. 13018/7/94-Estt.(L) dated 31st March, 1995	G.S.R. 317(E) dated 31st March, 1995
48.	F. 14028/10/91-Estt.(L) dated 8th Aug., 1995	G.S.R. 385 dated 19th Aug., 1995
49.	F. 14028/4/91-Estt.(L) dated 18th Sept., 1995	G.S.R. 442 dated 7th Oct., 1995
50.	F. 14015/2/97-Estt.(L) dated 31st Dec., 1995	G.S.R. 727(E) dated 31st Dec., 1997
51.	F. 13026/1/99-Estt.(L) dated 18th April, 2002	G.S.R. 149 dated 27th April, 2002
52.	F. 13026/1/02-Estt.(L) dated 16th Jan., 2004	G.S.R. 186 dated 5th June, 2004

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

(पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग)

शिलांग, 3 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 48.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में सलाहकार (बैंकिंग और उद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, सलाहकार (बैंकिंग और उद्योग) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. **भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता आदि**—उक्त पद की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. **निरर्हता**—जिसने

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

444 GI/06-2

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर-प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है
1	2	3	4	5	6
1. सलाहकार (बैंकिंग और उद्योग)	01*(2006) *कार्यभार के आधार पर पद की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', गैर-अनुसूचित	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
11	12	13	14		
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) : केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्व-विद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो : (क) (i) पैतृक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; या (ii) पैतृक संवर्ग या विभाग में रु. 12000-16500 के वेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :	लागू नहीं	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा		

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री या समकक्ष।

(ii) बैंकिंग, बैंक वित्त या आयोजन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव, या औद्योगिक परियोजनाओं और लघु उद्योगों के संवर्धन में 12 वर्ष का अनुभव।

(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक अनुबंध की अवधि सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. एनईसी/एडीएम/21/2003]

एस. मित्रा, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat, Shillong)

Shillong, the 3rd February, 2006

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Banking and Industries) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Adviser (Banking and Industries) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Adviser (Banking and Industries)	1* (2006) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A', Non-Ministerial	Rs.14300-400-18300	Not applicable	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable.		Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.
Method of recruitment : whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which recruitment by promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11		12		13	14
Deputation (including short-term contract)		Deputation (Including short-term contract) Officers of the Central Government, or State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Universities Public Sector Undertaking or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following, educational qualifications and experience :		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

Essential :

(i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent.

(ii) Twelve years' experience of Banking, Bank finance and planning, or

Twelve years experience in promoting industrial projects and small scale industries

(Period of deputation or contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[No. NEC/ADM/21/2003]

S. MITRA, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2006

सा.का.नि. 49.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (बढ़ई) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में बढ़ई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (बढ़ई) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

444 GI/06-3

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. बढ़ई	1 *(एक) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज- पत्रित अनुसूचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं-	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	---	--	-----------------------------------

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी, अनुसूचित जाति और अनु- सूचित जनजाति के मामले में पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख वह होगी जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्री- कुलेशन या समकक्ष योग्यता। (2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़ईगिरी में कार्य करने का प्रमाण-पत्र। वांछनीय : उक्त व्यवसाय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेंगी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) 2750-4400 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(3) 2650-4000 रुपए के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो;
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|---------|
| 1. अवर चिकित्सा अधीक्षक,
डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल | अध्यक्ष |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (कार्यशाला का भारसाधक),
डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल | सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन)
डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल | सदस्य |

[I. सं. ए. 11018/41/2005/आरआर(एच)]

बी०बी० बब्बर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th February, 2006

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Carpenter) Recruitment Rules, 1985, except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital (Carpenter) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

444 92/06-4

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Carpenter	1* (one) (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75 3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
25 Years (Relaxable for Government servants up to 40 years and further relaxable for five years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board. (ii) Certificate in Carpentry from Industrial Training Institute.	Not applicable	Two years		
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizorm, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Deserable: One year experience in the profession.				

7

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Direct Recruitment :

Note applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2750-4400; or
(iii) with four years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2650-4000; and
(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column. 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of:

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent,
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Chairman
2. Chief Medical Officer (In charge of Workshop)
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital —Member
3. Deputy Director (Administration)
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital. —Membr

[F. No. A. 11018/41/2005-RR(H)]

B. B. BABBAR, Under Secy.